

泰安公交

TAI AN GONG JIAO

泰安市公共交通有限公司 主办 邮箱: tagjb0919@163.com
2023 年 2 月 25 日 2023 年 第 1-2 期 总第 390 期 (内部资料 免费交流)

省委常委、省政法委书记李猛春节前夕 到公司走访慰问



本报讯 1 月 20 日上午,省委常委、政法委书记李猛到公司开展春节走访慰问活动。市委书记、市人大常委会主任杨洪涛,市委副书记、政法委书记于瑞波,市委常委、市委秘书长张颖,

公司党委书记、董事长兼总经理王照峰,党委委员、工会主席高晓文陪同。

李猛首先慰问了生活困难职工陈培运,仔细询问他的生活情况、身体状况、家庭收入情况,鼓励他坚定信心、保重身体,增强战胜困难的信念。随后,李猛一行查看公交场站建设情况并开展座谈,深入了解公交春运和企业经营情况,叮嘱公司要多措并举,在抓好安全运营的同时,关心关爱职工,妥善解决问题,切实保障企业职工合法权益,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。

(齐晓辉 文 禹秋燕 图)

公司党委举行市国资系统党的二十大精神 宣讲报告会

本报讯 1 月 12 日,公司党委举行市国资系统党的二十大精神宣讲报告会,教育引导全体党员干部以学习党的二十大精神为契机,集聚奋进力量。

本次培训邀请了市国资委党委委员、副主任,市国有企业经营投资评价服务中心主任庞林星主讲。市交通发展投资集团党委委员、安全总监李强莅会会议

指导。公司领导班子成员,机关第一党支部、机关第二党支部全体党员参加。公司党委书记、董事长兼总经理王照峰主持会议。庞林星主要从“深刻领悟‘两个确立’的决定性意义,深刻把握国资国企承担的使命责任”等六个方面进行宣讲。报告主题鲜明,内容丰富,具有很强的理论性、思想性和指导性,既是一次专题辅导,

又是一堂生动党课。参加本次培训的职工表示,通过培训,进一步开阔了视野、受到了启发、理清了思路,对于如何更好地理解把握、贯彻落实党的二十大精神具有重要指导意义。下一步,公司将多措并举,确保党的二十大精神在公司落地生根,推动公交高质量发展,为加快推进社会主义现代化强市建设增光添彩。(党办 刘丰)

王照峰讲授安全生产“开工第一课”

本报讯 1 月 28 日,公司党委书记、董事长兼总经理讲授安全生产“开工第一课”,领导班子成员、机关科室全体干部参加培训。

王照峰在授课中指出 2023 年安全生产工作主要围绕三个方面开展。一是强化主体责任落实,严格落实各单位主要负责人岗位职责,当好安全生产第一责任人。

各级各单位要提高政治站位,充分重视安全,抓好安全,树牢安全发展理念,坚持安全第一。二是纵深抓好事故防范。树立“隐患就是事故”的理念,加强安全检查和督查力度。对事故隐患做到早发现、早治理,防范于未然。三是坚持安全管理创新。努力提升本质安全化管理,抓好“人为因素、不安全行为”管理,及时关注从业人员思想动

态,做好重点人员谈心谈话帮扶,为公交通高质量驾驶员队伍建设提供保障。

他强调,“开工第一课”是复工复产收心课,更是安全生产责任落实课。各单位主要负责人要亲自授课,提高全员安全意识,做好收心工作,细化部署各项工作任务,迈好 2023 年度安全生产第一步。(安全科 韩广典)

公司党委召开 2022 年度民主生活会

本报讯 3 月 2 日,公司党委召开 2022 年度民主生活会,市交通发展投资集团党委委员、副总经理国兴同志到会指导。公司党委书记、董事长兼总经理王照峰主持会议。

会上,王照峰首先代表公司党委进行对照检查,并带头进行自我剖析,其他班子成员逐一进行个人对照检查,班子成员间相互提出批评意见。公司党委成员重点围绕会议主题,分析了问题产生的根源,明确了下一步的努力方向,达到了凝聚共识、加深感情、增进团结的目的。

国兴对此民主生活会表示肯定,并提出三点意见,一是突出首要政治任务,在深入学习贯彻党的二十大精神上走在前、作表率。二是持续深化政治自觉,在加强领

导班子自身建设上下功夫、见实效。三是切实强化政治担当,在新时代现代化强市建设上开新局、谱新篇。王照峰代表公司党委表态,要认真学习贯彻落实党的二十大精神精神,在狠问题整改落实上作表率,在深化理论学习上作表率,在干事创业担当上作表率,以实际行动助推公交通事业高质量发展。

(党办 刘丰)

导读

省委常委、省政法委书记李猛春节前夕到公司
走访慰问 <<<< 一版
公司召开二月份安全例会 <<<< 二版
春节慰问送关怀 岁寒情深暖人心 <<<< 三版
公交诗影 <<<< 四版



公司召开年度工作总结 暨工作安排部署会

本报讯 2 月 14 日,公司召开 2022 年度工作总结暨 2023 年度工作安排部署会,公司党委书记、董事长兼总经理王照峰及公司领导班子成员出席会议,各单位主要负责人和部分职工代表参加,会议由公司党委委员、副总经理陈民主主持。

会上,对 2022 年度先进集体和先进个人、第四届“十大明星人物”、第六届“十佳文明家庭”、第四届“公交文明星”、第五届“公交道德标兵”、2022 年度安全生产工作先进组织及先进个人进行表扬。王照峰与各分公司党支部书记逐一签订 2023 年度落实全面从严治党主体责任责任书。

王照峰作《凝“五心”聚力“五个打造”深化“五个创新”奋力开创公交精品化建设高质量发展新局面》工作报告(全文另发),代表公司党委对在困境中迎难而上、支持公交发展的广大公交职工表示感谢,全面回顾 2022 年公交工作取得的新成果,分析当前公交发展面临的新形势,为 2023 年公交事业发展描绘新的蓝图。王照峰要求,今年全体公交职工更要团结一心,紧紧围绕上级各项工作部署,“五个创新”集中发力,打造高效便捷、安全舒适、绿色智能的公交体系,在建设人民满意大公交事业上有新担当新作为。

(办公室 齐晓辉)

市国资委领导督导检查公司 安全生产工作

本报讯 1 月 18 日,泰安市国资委党委委员、副主任,市国有企业经营投资评价服务中心主任庞林星来公司进行安全生产检查,市交通发展投资集团党委委员、安全总监李强、公司安全总监王波陪同。

检查组首先听取了王波关于公司近期安全生产举措落实、拉网式大排查、重大隐患专项整治等工作开展情况汇报。随后,对公司主体责任落实、安全生产责任书签署

等有关资料进行了细致检查。会后,检查组对充电桩现场作业管理情况、营运车辆安全设施设备配备及维护情况进行检查,并抽查一线从业人员对消防救援设施的熟练使用情况。检查组对公司近期安全管理工作给予了充分肯定,要求公司要以更高的责任感、深度落实风险隐患的排查和治理,切实做好岁末年初安全生产工作,确保公司持续安全稳定。

(安全科 韩广典)

以深化“五个创新”激活公交发展新动能

时序更替,华章日新,泰安公交迎来满怀期望、转型发展的一年。春节过后,公司党委立即召开了年度工作安排部署会,明确提出了凝“五心”聚力“五个打造”,深化“五个创新”,奋力开创公交精品化建设高质量发展新局面的工作部署,向公司上下发出了凝心聚力实现新突破的动员令,指向明确、振奋人心。

行动是最有力的宣言,落实是最有效的担当。公司全体干部职工作要树牢有解思维,深化观念创新,坚定不移将“五个深化”作为重中之重来抓,通过深化观念创新、管理创新、体制创新、文化创新、技术创新使公交精品化建设取得更多标志

性成果。要结合成本规制新要求,完善细化各项考评机制,不断推出为民服务新举措,推进公交现代服务智能化,以企业精细化、现代化管理激活公交发展新动能。

新的一年,全体职工要准确把握新形势、新任务,继续秉持“以人民为中心”的初心使命,以披荆斩棘、勇毅前行的实际行动,奋力开创公交精品化建设高质量发展新局面!

(办公室 齐晓辉)

公交评论



公司召开二月份安全例会

本报讯 2月17日上午,公司召开二月份安全例会,公司安全总监王波,各单位科室负责人、各分公司分管安全副经理和专职安全员参加了会议。本次会议由安全科科长王海主持。

会上,各分公司分别汇报了本单位近期安全生产工作开展情况及下一步工作打算,王海军宣读了上级文件,汇报了公司近期安全生产工作。

王波对公司下一步安全生产工作进行了部署。一是明确年度安全生产工作目标,树牢忧患意识和危机意识,多措并举稳步推进各项安全工作持续向好发展。二是以提升驾驶员素质为指引,梳理重点驾驶员,作为“大走访”工作重点对象,做好谈心谈话工作。扎实开展全员“大学习、大培训、大考试、大竞赛”系列活动,通过各分公

司分管安全副经理互相交流培训,切实提高全员从业素质。三是做好春季“防春困”工作以及全国“两会”安全营运保障工作,做好车辆、场站安全检查。四是强化落实安全管理人员网格化管理职责,线路安全员定期组织召开线路安全形势分析会,重点整治客伤事故、路口事故、斑马线事故、转弯事故等。

(安全科 韩广典)

多措并举确保综合安全 精益求精打造平安公交

诊断排查 明确安全责任

本报讯 1月16日上午,市交通运输局道路运输管理服务中心安全诊断小组一行五人,在市交通运输局道路运输管理服务中心纪委书记王建忠的带领下,来公司开展安全生产诊断工作。公司安全总监王波陪同检查。

在二楼会议室,诊断小组围绕贯彻落实安全生产国

务院15条硬措施、省委省政府“八抓20项”创新举措,市委市政府“六个强化24项措施”,保障安全生产信用体系建设等内容,通过现场查阅内业资料的方式,对公司安全生产责任制落实、安全教育培训、“晨会”制度落实、隐患排查与治理等有关资料,进行了细致检查,并就此次安全生产诊断检查情况作了

反馈。王建忠对公司近期安全生产工作给予了充分肯定,强调安全是发展的前提,要进一步细化深入做好各项安全生产工作,切实为公司安全营运提供保障。在第四分公司高铁停车场,诊断小组还实地查看了充电桩、车辆的安全设施配备以及检查维护情况。

(安全科 韩广典)

专项检查 确保车辆安全

本报讯 1月13日,市公安局交警支队车管所检查组一行,在科长魏佃和的带领下,到第四分公司开展春运安全检查工作。第四分公司党支部书记、经理张奎陪同接待。

检查组首先查阅了第四分公司安全生产责任落实、日常安全检查记录和通过

GPS监控系统对运行车辆进行动态监控情况。随后,检查组重点对公交车制动、轮胎、灯光、灭火器、安全出口、安全锤的安全技术性能进行了实车检查。

检查组对第四分公司安全生产工作表示了肯定。针对春运期间的安全生产工作,魏佃和提出三点要求,一

是要全面排查安全隐患,建立运输车辆、驾驶员基础台账;二是要严禁“病车”上路行驶,加强对车辆的动态监管;三是要加大对驾驶员的安全教育,夯实预防车辆交通事故的根基,确保春运期间道路交通安全。

(第四分公司 丁海军)

思想强化 上好“开工第一课”

本报讯 为确保2023年安全生产工作良好开局,贯彻落实公司安全生产“开工第一课”会议要求,各单位分别组织开展了“开工第一课”活动。

1月28日,第六分公司对管理人员和维修工等开展了“开工第一课”安全培训。会上,党支部书记、经理秦嵩要求,各岗位人员要时刻绷紧安全生产这根弦,持续做好安全隐患排查及整改提升,全面加强安全教育培

训,牢固树立红线意识和底线思维,迅速将思想和精力集中到当前工作上来,为全年安全生产高质量发展打下坚实基础。1月28日,修理厂组织开展了安全生产“开工第一课”活动。会上,党支部书记、厂长李国从当前政策形势、思想认识、警示教育、工作部署等四个方面进行授课,要求各部门、车间要牢固树立起“开工第一件事就是讲安全、抓安全”的思想,扎实落实落细

关键环节安全风险管控措施,确保生产安全。1月28日,长城驾校召开了“开工第一课”。会上,党支部书记、董事长张猛结合工作实际讲授了安全生产知识,同时,重申了驾校管理制度和纪律,他要求,驾校人员要进一步提高疫情防控意识和安全生产工作,不断提高防范意识和防范能力,严格落实公司各项规章制度,确保驾校的各项工作稳步提升。(代洪 赵亮亮 张二辛)

隐患排查 保障安全营运

本报讯 为保障春节过后线路运营安全,各分公司通过安全隐患排查等方式,夯实安全生产工作。

近日,第四分公司开展了安全隐患大排查活动,组织线路安全员到各车场门口张贴注意安全标识牌,提醒过往非机动车与行人提高安全意识。

同时,为保障行中车车辆车况安全良好,安全员们在车场逐车检查关键易损部件,发现问题立即整改,确保市民安全出行。第五分公司组织安全员、线路长对各运营线路开展风险点排查,消除线路安全隐患。此次排查重点对各运营线路中陡坡、急弯、无红绿灯、人车

混行、人流密集等事故易发路段等进行排查。对存在的安全隐患做好登记,梳理整合,制定解决方案,并及时通知驾驶员,要求驾驶员提高安全驾驶意识,途经风险路段时,时刻注意观察,主动礼让行人,确保安全驾驶。

(刘一鸣 贾玉玺)

安全生产曝光台

本报讯 2月7日上午10:00至10:20期间,第三分公司13路鲁JH4257号车驾驶

员汪洪臣在车辆运行期间长时间与他人闲谈。根据《稽查管理规定》相关内容,经分公司落实,对驾驶员进行处罚。

(稽查科)

公司圆满完成春节期间公交运输保障工作

本报讯 春节期间,公司积极落实上级工作要求,针对节日客流特点和天气等实际情况,周密部署,多措并举,以最大能力、最佳状态、最优服务,确保各项工作落实到位,为乘客营造安全、舒适、顺畅的出行环境。

1月21日至27日,公司累计投入营运车辆1881台,累计发送45717班次,实现客流量44.48万人次,其中每日累计投入加班车60余辆。天外村、桃花峪、游客换乘中心加班车辆共计运行821班次,运送游客28649人次,圆满完成了春节期间公共交通运输保障工作。

节前,公司召开运营调度会,制定了运输保障方案和应急处置预案,进行了周密部署安排。节日期间,在做好常规线路运力保障的基础上,公司重点做好途经高铁泰安站、天外村、红门、桃花峪、游客换乘中心等公交线路的运营保障服务工作,还增开4条公交线路专线。与此同时,公司加强现场服务疏导,及时调配人员及车辆,泰山百合志愿者们积极开展志愿服务,引导乘客有序上车,最大限度地保障了市民游客的便捷出行。

(调度中心 王继圣)

凝心打造精品公交 精益求精服务提质

关爱老人 倡导安全出行

本报讯 1月17日,第四分公司在起驾店公交站开展了关爱老年人乘车志愿服务活动。

活动中,第四分公司副经理丁海军,带领安全管理人员在活动场地设立公交服务站,现场为老年乘客发放《老年人乘坐公交车须知》,向老年人讲解乘坐公交车注

意事项,宣传讲解60周岁以上老年人免费乘车细则,推广“车来了”APP,倡导公交优先、绿色出行。

通过本次活动的开展,有助于老年乘客更加了解公交、关心公交、支持公交,选择公交,让老年人出行更加便捷。

(第四分公司 郑伟)

加强稽查 保障乘客安全

本报讯 春节前后,为更好地服务乘客,展现公司良好形象,稽查人员加大现场督导力度,助力乘客安全出行。

稽查人员主要围绕车容车貌、驾驶员仪容仪表、文明

服务等方面,通过现场督导的方式,及时纠正违规行为,引导督促驾驶员保持车辆卫生整洁、规范着装、使用文明用语、安全行车等,切实为乘客提供安全舒适的乘车环境。

(稽查科 姜秀梅)

公司圆满完成2022年度行政管理(非中层)人员考核

本报讯 为进一步规范公司行政管理(非中层)人员工作行为,充分调动行政管理人员的学习积极性,提高公司管理人员的综合素质、服务质量和水平,按照公司年度工作计划,2月7日,公司在党委会议室进行了2022年度行政管理人员考核。

此次考核,共有30名行政

管理人员经过公司的初审。考核中,被考核人员就自身2022年工作完成情况进行了总结汇报,汇报结束,公司考核领导小组从多个方面对考核人员的汇报进行打分,针对工作完成情况进行询问,并提出意见和建议。经过考核,30名考核人员全部达标。

(党办 袁建)

本报讯 1月份,公交服务热线共受理群众来电、来访1432件,直接答复或协调解决1164件,书面转交责任部门办理268件。在机关各科室、各分公司的支持配合下,各类咨询服务事项均得到较好处理,办理结果满意率为93%,综合满意率为99.2%,解决率99.6%,服务过程满意率、回复群众率、按期答复率均为100%。

受理来电的基本情况为:咨询类占64%,投诉类占

9.8%,求助类占23.3%,建议类占2.5%,感谢类占0.4%。

在投诉类来电中,经核实处理的有责投诉为:1.因甩客、越站落实的有责投诉为5路、15路、33路、65路;2.因未按规定收车、发车落实的有责投诉为68路;3.因打骂乘客落实的有责投诉为55路;4.因车辆故障等原因导致的乘客等候时间过长,落实的有责投诉为4路、16路、18路、25路、27路、46路、57路。

(党办 亚建)



学
公
交
明
星

当
百
合
精
英

拿到失而复得的电脑，夏先生激动地说：“一想到电脑落在公交车上上了，我顿时慌了，因为电脑内保存着重要资料，我那时候急得满头大汗，能找回丢失的电脑，真是十分感谢驾驶员的拾金不昧，也感谢公交公司职工的热情帮助。”

(第四分公司 刘丹丹)

公交诗影

(摄影/作诗:陈玉玺)

兔年追梦

玉兔跳出了月宫
是否追星
瑞兔带来了春风
唤谁梦醒
奔兔带了个好头
地阔天高
兔年也当追兔
去添新景

元宵灯火

挽住太阳
系上月亮
再把星星摘来
链接绚烂天光
灯海浪涌
心海潮涨
谁也一身光芒
添了热望

赶年集

◆第一分公司 张岱春

冰糖葫芦、春联、灯笼、鸡鸭鱼肉等伴随着一声声的吆喝,年集热闹的景象便呈现在眼前。年集,腊月里忙年的重头戏,由内而外都散发着年味儿。

每年的腊月二十五和腊月二十七,都是赶年集的好日子。在我的记忆里,每到此时,父亲都会提前把摩托车准备好,一大早载着年幼的我和姐姐去赶集。天还没大亮,通往年集的路上就已经喧闹起来。赶年集途中的行人,三五成群,或步行,或推车,或挑担,络绎不绝,从

不同的村庄汇集到稍显拥挤的路上,形成乡村一道别样的风景。临近集头,朝气蓬勃的小孩子们在路旁追逐嬉闹着,为每一次的年集添了不少活力。

年集上,年货的种类琳琅满目,新鲜的鸡鸭鱼肉、瓜果蔬菜、服饰用品、爆竹零食样样不缺。男女老少齐上阵,人们摩肩接踵,在各自所需物品的摊前选购着。浓浓的年味儿里,怎少了家家户户大门两旁的灯笼和春联。人们挑选着漂亮的窗花、对联和福字,挑选新衣新帽

新鞋,选购必备的年货;而小孩子们则最喜欢拉着父母或是长辈去买糖人、冰糖葫芦、年糕、鞭炮。一过中午,赶集的人流就像潮水似的慢慢退去。直到太阳西落,小商小贩才依依不舍的收拾摊铺。

时光匆匆,转眼间长大的我,如今还是会去去年集上看一看、听一听,无论过去还是现在,年货集市的年味儿依旧很浓,人们依旧热热闹闹地赶年集,依旧忙忙碌碌地办年货。

辞旧岁,迎新年

◆第一分公司 张岱春

冬末的阳光轻抚着腊月的寒风,阵阵的爆竹声装扮着年末的盛典,从不停歇的时光翻开了新一年的日历,“天地转,光阴迫”,还来不及雕刻出旧岁飞逝的印记,新年的脚步就已经轻轻地迈进了岁月的年轮。

小时候,我特别喜欢过新年。“新年到,穿新衣,戴新帽。”对小孩子来说,过新年是一年中最快活的一段日子,而过年最开心的事情就是有漂亮的新衣服穿,有美味的糖果吃,有许多平时见不到的好东西,当然,还有长辈给的压岁钱。小伙伴们三五成群的在街上尽情撒欢,互相炫耀着自己的新衣服和新玩具,品尝着交换来的糖果零食,胆子大一点的小伙伴们,总会一手拿着小鞭炮,一手拿着香,边跑边点燃一个丢出去,到处都充满了清脆悦耳的笑声。在无忧无虑的孩童时代,新年载满了快乐和幸福的回忆。

入伍后,我对新年的印象开始有了变化。部队过新年,会有新春团拜会的科目表演,大家步调一致、整齐划一,让人有视觉和听觉上美的享受;去炊事班帮厨和面、擀皮、包水饺,看班长和战友用大铲子炒菜,做丰盛的年夜饭,战友围坐在一起,聊趣事,吃美食;茶话会上战友对唱军歌,看节目表演,锣鼓声,助威声,满满的都是过年的氛围,还有最难忘的除夕夜的那班岗,无论何时何地,这是使命,是担当。

工作后,我对新年的感觉更多的是“怕与不怕”。开始顶岗的前几年,临近年关,人多车多,怕路上堵车,怕晚班晚点;怕乘客着急赶点,给他们带来不舒适的乘车感受;怕大年初一到初三进出人多车也多的岱

庙站点,以至于不断地练习起步与停车,进站与出站;怕想乘车却因车内乘客太多挤不上来的客流。后来,乘着创建文明城市的春风,在行政执法部门的管制下,新年期间的岱庙公交站亭旁不再是小商贩的摊位,进出站点相对通畅了许多,乘客的整体素质不断提高,排队上车代替了原来的蜂拥拥挤,沿途路况和车况也在不断变好,也就不再怕新年期间驾车进出岱庙的公交站点了。每到新年,车内报站显示屏上还会收到领导的温馨提示、新年祝福,自己也在日复一日的工作历练中,不再怕年关拥挤的路况,蜂拥而至的乘客。现在的我无论遇到什么情况,都能够心态平和,从容应对。

近三年来,新年与以往大不相同。疫情期间,在学习、工作、生活中,人人都离不开口罩,各行各业也都受到不同程度的影响,服务行业尤为严峻,客源大幅度减少,损失严重。万般经历,皆是成长。好在辞岁迎卯的交汇之际,疫情也随之落下帷幕。“一元复始,万象更新。”年味儿渐浓时,春的脚步也就近了,冰封的小溪开始弹奏潺潺悦耳的音符;南飞的燕子即将归来,在北方浅浅的绿色里呢喃,沉寂了整个冬季的小草再次踏上生命的旅途,和那些从梦中醒来的缤纷的花儿一起装扮大地。每一个新年,都是时光雕刻的新的里程碑;山是新的,水是新的,阳光是新的,风是新的,云是新的,所见所闻所感的一切全都是新的!

你好,新年!在这辞旧迎新的时刻,让我们再次扬起风帆,吹响前进的号角,在阳光普照的日子里,在激情飞扬的时代中,继续远航!

寒辞去冬雪,暖带入春风

◆第六分公司 孙慧

岁末年初总会有太多的感悟,岁末的时光在忙碌中透露出即将过年的喜悦和不舍,新一年的年初则充满着人们无限的希冀。“故岁今宵尽,新年明旦来。”告别来时路,向着新一年的开始迈出第一步。

今年北方的冬天,万物萧条一如从前,树叶凋零,所剩无几,天地间清寒一片,道路两旁的常绿植物显得孤零零的,但是经历过了身体挑战后的人们,慢慢恢复了以往的生活作息。看着市场里拥挤着买菜的人们,餐馆里络绎不绝的食客,以及公交车站候车的乘客,感觉人间的烟火气又回来了,眼前的一切都在向好的方向发展。腊月里,即使冬未尽,也能悄悄看到春的痕迹。

临近春节,很多人已经开

启了返乡的旅程,从南到北,由东至西。每一次的春运都承载着中华民族历史岁月的时刻记忆,人们怀着归乡的迫切心情,踏上回家的路。在团聚的欢乐之中,在万家灯火的团圆饭里,在推杯换盏、觥筹交错的祝福和酒里,是亲人之间感情的凝聚,是朋友之间暖心的鼓励。此心安处是吾乡,春节让我们留在心底的那份感动就是几千年文化传承下来的美好、温暖和延续。

“风雨送春归,飞雪迎春到。”新春开启新的征程,新的希望,新的理想。“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。”让我们脚踏实地,积跬步,至千里;让我们扬帆远航,在前行的路上看大好河山,欣赏无限风光,拥抱这伟大的时代。

学公交明星 当百合精英



泰安公交 泰山之骄 第一分公司 王路路



凝“五心”聚力“五个打造” 深化“五个创新” 奋力开创公交精品化建设高质量发展新局面

——在市公交公司2022年总结表彰工作会议上的讲话

王照峰

(2023年2月14日)



同志们：

今天我们召开这次会议的主要任务是：总结2022年公司工作，表彰先进，分析形势，安排部署2023年公交发展各项工作任务，促进公交全面建设再上新台阶。根据公司章程研究决定，我向各位领导和同志们报告如下：

今年是党和国家历史上极为重要的一年，也是公司发展进程中极不平凡的一年。面对艰巨繁重的改革发展任务和疫情反复冲击等多重考验，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大精神，团结带领公司广大干部职工认真落实省、市第十二次党代会的部署，齐心协力，攻坚克难，统筹疫情防控和“五个打造”各项工作，保持了稳中提质的总体态势。公司被市交通运输局授予“市属交通运输安全生产工作成绩突出单位”称号；荣获山东省公交行业2022企业社会责任报告优秀企业。公司全年总行驶里程6260万公里，比上年减少280万公里，降幅4%；完成客运量3820万人次，比上年同期减少1660万人次，降幅30%；实现收入2673万元，比上年同期减少3944万元，降幅60%。在“五个打造”精品化建设新征程上，公司不断探索对建设人民满意大公交高质量发展新路径，完成以下具体工作：

一、2022年的主要工作

(一)全力做好成本规制工作，努力破解公交亏损补贴难题

根据市委、市政府关于研究公交企业成本规制，促进公交优先发展的工作部署，通过前期学习考察，根据市领导意见，制定了工作方案。5月6日起，第三方中介机构对公司2019—2021年的资产负债情况、经营状况、公交运营情况等进行了全面审计，对各项运营成本数据进行梳理。目前，市交通运输局牵头编制的公交运营服务计划编制办法、服务质量考核办法以及市财政局牵头财政补贴、成本规制管理办法均已编

制完成，近期按流程需报请市委、市政府审批。

(二)深化文明创建，擦亮服务品牌底色，提升“五个打造”精致成色

创新延伸开展“擦亮文明示范窗口 争创全国文明单位”主题创建活动，贯穿“五个打造”精品化建设各项工作。今年新增带有泰山特色、公交特色的整车公益广告8台，根据实测标准，更新、更换车体内外公益广告4000余条；按照实测标准摸排公交站亭700余座，更换公益广告80余块。以文明创建为引领，公司深化公交服务改革创新，不断擦亮泰山百合服务品牌。一是不断创新、探索、健全“六零”精致服务制度，继续打造文明示范线路6条，开展文明窗口争创最美文明驾驶员竞赛活动，评选出100名“最美文明驾驶员”，展现了公交文明精致服务新力度。二是积极组织申报“六零”服务国家标准试点项目，推动公交服务制度化、规范化。三是创新常态化志愿服务。公司继续围绕“泰山百合”服务名牌和“弘扬军队荣光”开展志愿服务活动，在日常工作、疫情防控、服务旅游、助力创城工作中，内提职工服务素养，外树企业社会形象。2022年，“泰山百合”志愿服务队共组织志愿服务活动44次；“弘扬军队荣光”志愿服务队组织参与各种志愿服务活动19次。四是公司顺利完成市委、市政府交办的各项任务，在市委重大活动氛围营造、公益广告设置、“民族团结号”公交专线开通工作中，展现了国企担当。2022年，公司在全市便民服务热线办理考核工作中位居公共服务业类单位第二名，合理诉求满意率、回复群众率、按期答复率均为100%。

(三)创新亮点工作效能，探索多元发展业态，更好接近“五个打造”精品成就

一是聚焦主责主业，不断增强公交出行吸引力。圆满完成交通出行绿色出行创

建行动考核工作，助力我市达到绿色出行创建目标。根据市民及游客出行需求，优化调整2条公交线路，新开设定制公交4条；为缩短乘客候车时间，提高公交车的准点率，推出7条“守时公交”线路。节假日期间，开通泰山西湖、粥梁山体育公园假日旅游专线。统筹运量和疫情变化，动态优化班次，合理调配车型，在需求和供给方面做好平衡。加快城市公交基础设施建设，公司与江苏省交通规划设计研究院积极对接，编制完成《泰安市公共交通“十四五”发展规划》。加快推进场站手续办理，山口镇公交枢纽站、万达公交枢纽站、高铁南停车场列入泰安市城市总体规划，与泰山区政府对接万官大街公交停车场选址工作，完成高铁公交枢纽站土地组件上报征收；积极推进泰安市综合交通立体停车场项目政府专项债申报；完成南高新区公交客运集散中心、高铁公交枢纽站立体停车场规划设计编制工作；与旅游经济开发区对接，完成泰安老街公交首末站改扩建，消除了驾驶员停车安全隐患。推进公交充电桩项目建设，方特公交枢纽站、卧虎山停车场、颐博医院首末站、夏张停车场、环湖路停车场充电桩已建设完毕并投入使用。加大淘汰高污染、高油耗的老旧车辆，推动公交绿色低碳发展。2022年下半年陆续下线150台天然气车辆，年底报废165台天然气公交车；因部分充电设备出质保期，委托第三方专业队伍及时跟进，确保充电站正常运营；更新新能源公交车装备，加强电动汽车维修技术培训。开展了“绿色低碳、节能先行”节能宣传周活动、“倡导绿色出行、促进生态文明”绿色出行宣传月活动。公司坚持“技术与经济相结合”，根据工作实际合理制订并组织实施营运车辆维护计划，维修材料费大幅节约，为全面打造低碳环保的绿色公交打下坚实基础。

二是优化多种经营资源，探索多元发展业态。大修厂提前、超额完成公司下达的维护台次、工时数指标，全力拓展对外维修车辆业务，增加小汽车维修经营资质，加大培训力度，提高维修专业技能水平，实现收入36.9万元。东岳通公司积极承接政府用车招投项目，新增企业定制公交业务1条，零星租车业务较2021年增长25%，实现收入284万元。长城驾校2022年共招收学员2500余人，与消防支队建立长期的定向培训合作关系，为车管所提供班车服务，实现收入约700万元。通达公司改变内部修

理厂经营管理模式，实行承包责任制；开展了公交车彩屏广告经营业务，结合人社部门相应政策文件，开展了职业技能等级培训认定工作，累计收入239万元；通达农业项目积极寻求合作，通过闲置期对外出租业务，新增收入70余万元。

三是扩大公交智能化应用规模，积极打造“智慧公交”。推进智能公交站牌升级改造，让市民享受到公交候车服务的舒适与便捷。公司成立了公交站亭管理科，全力配合交发集团推进下一步公交站亭接收、改造提升工作。目前岱岳区青春创业园2处智能化公交站亭、3处智能公交站牌，擂鼓石大街西段和普照寺路南段20处电子站牌已建设完毕，配合交发集团在擂鼓石大街中段建设电子智能站亭9处。推进公交全支付管理平台建设，为打造线上百佳公交出行服务综合平台做好前期工作。

四是国企改革工作扎实推进，企业治理效能和发展活力显著提高。充分发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用，制定了党委前置研究讨论重大经营管理事项清单、研究决定事项清单，充分发挥董事会定战略、作决策、防风险的重要作用，制定了董事会、总经理办公会议事清单，厘清了党委会、董事会、经理层等各治理主体权责边界。落实管理人员竞争上岗和不胜任退出制度，完善信息公开制度，初步探索制定了经理层任期和契约化管理及相关配套制度。

(四)细化考核管理机制，巩固提升综合安全，更好保障“五个打造”精品化建设

2022年安全管理以“综合安全观巩固提升”为指引，重点做好“四个深化”工作，推动公司安全管理水平再上新台阶，安全生产形势持续稳定发展。一是不断完善管理机制。全年出台安全管理制度、方案、简报、通知55个。二是强化安全培训教育，以“大学习、大培训、大考试”专项行动为主线，组织开展各类安全培训120余次，累计培训职工2.7万人次，组织法律法规学习培训与考试，合格率达到100%。三是严格落实各级隐患排查治理机制，共查处安全隐患223项，各单位按要求立即整改，整改合格率100%。接受上级各部门有关监督检查工作10次，均已按要求整改完毕。四是全年组织开展一系列安全生产活动。各级各单位开展安全生产“开工第一课”，设置安全生产举报奖励公示牌，完善基层网格化管理机制，全面推行“晨会”制度，组织“安全乘车义务讲解员”活动，

“安全生产月”宣传、各级各类应急演练以及安全知识进校园、进社区活动。五是细化考核管理机制。审核线路长工作732人次，驾驶员安全行车里程奖21201人次，奖金449.86万余元，选树“安全运行示范岗”730人次，奖励43.6万元。六是根据省交通运输厅安全生产信用体系要求顺利上传内业资料，被评为B级达标企业。七是全力做好疫情防控安全工作，疫情防控期间，公交人坚守一线，冲在前线，保障市民安全健康出行。八是稳抓安保信访维稳工作，及时回应群众诉求，切实维护大局和谐稳定。

(五)优化目标感召和知行教化功能，更深激发“五心”，聚力“五个打造”精品建设实践

一是不断创新公司奖励考核制度，激发职工爱岗敬业内在动力。自2022年4月开始，五星奖励由800元提高至1400元。根据《一般性违规罚款返还管理规定》，返还职工违规罚款375元，返还金额共计5万余元，全面激发职工工作积极性。落实公司创新工作奖励办法，5项创新成果、3项合理化建议通过公司评审并受到表彰和奖励，奖励金额3万余元，激发了职工创新动力。二是通过一系列“比美”方式，发挥目标感召功能，提升公交职工文明素养。全年累计评选出文明线路6条、文明班组1742个、“十佳明星班组”27个、“公交道德标兵”10名、“十大明星人物”等公交各岗位先进，激发全体员工争当公交明星的热情。深入开展百合送“善小”活动，发扬一线驾驶员拾金不昧、乐于助人、爱岗敬业的精神，全年累计送“善小”258次，为乘客挽回经济损失58.8万余元，公司发放奖金3.79万元。继续发挥榜样力量，采写了《泰安公交十大明星人物》第十辑。为继续打造“三型四师”人才队伍，公司组织了维修工、驾驶员职业技能大赛，争当维修、驾驶各岗位各专业名师。制定考核细则和奖励机制，创新开展了“季度服务明星”的评选活动。三是深入开展“办好十件事 建设幸福公交”系列活动。组织开展金秋助学、庆祝“我们的节日”等多种形式的职工业余活动，克服资金压力，为职工发放中秋节、春节福利，增强职工幸福感；开展第五届“十大文明家庭”评选活动，增强职工荣誉感。四是完成总部公交文化改扩建工程，增强公交文化氛围和职工学先进争当先进的积极性。提档升级星光大道，展示省、市劳模及功勋驾驶员等先进人物，发挥更强激励作用；组织开展2022年企业文化成果申报，组织开展山东省标

准化示范项目申报;组建公司发展史馆,通过前期对公司老职工的走访和对大量历史资料的收集和整理,汇总了公交在安全营运、文明服务、线路更新、车辆更换、节能减排、精神文明建设、场站发展、工会等方面的发展成就,目前已进入设计施工阶段。

(六)全面加强党建引领,加强作风集中整顿和廉政风险教育,更好带领“五个打造”精品化建设

公司严格落实全面从严治党主体责任,提升党委、支部引领能力,充分发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,以党建引领公交全面发展。公司党委巩固拓展党史学习教育成果,提升了决策领导力、“五心”凝聚力、行动感召力。深入学习贯彻党的二十大精神,开展作风集中整顿活动,完成“三晒一评一公开”分类管理,经常考察精准画像分类管理,积极开展各类主题党日活动,深化和细化“党员—职工”精准帮带工作,做好反腐倡廉纪检工作,更好适应新时代高质量发展的责任与担当。

二、存在的问题

(一)政策性亏损逐年递增,制约公交高质量发展

近三年的疫情给经济和社会生活带来巨大影响,各行各业受到冲击,城市居民的交通出行需求和出行方式也在疫情应对政策变化中不断调整,公交客流出现断崖式下降。因公交政策性亏损补贴不到位,造成公交欠付配件、燃料费、职工社保及银行和金融机构贷款等共计6.7亿元,累计挂亏11.4亿元,公交运营非常艰难,直接影响到生产经营和正常工作开展。

(二)工作方式固化缺乏创新,转型发展内生动力普遍不足

经过作风整顿后,虽然达到了一定的效果,但是公司内部仍然不同程度地存在着工作方式固化、缺乏创新、工作态度不端正、缺乏学习实践导致观念落后、重视程度不够高、敏锐性不强,对新形势下复杂问题的领悟力和判断力不强等问题,难以激发起企业发展的动能。

三、2023年重点工作计划

2023年,公交发展的总体指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,积极服务全市民生工作大局,深入贯彻落实市委交通发展投资集团工作部署,继续凝“五心”聚力“五个打造”,深化“五个创新”,着力化解三年疫情对公交发展造成的不利影响,全力保障城市公交综合安全平稳发展,积极推动城市公交绿色低碳优先发展,加快推进基础设施改造,持续深化国企改革成效,完善现代企业管理制度,着力提升六零精致服务质量,巩固精神文明创建成果,提高人民群众满意度,以披荆斩棘、勇毅前行的实际行动,奋力开创公交精品化建设高质量发展新局面,为建设新时代社会主义现代化强市贡献更大的力量。

具体工作安排如下:

(一)深化观念创新,夯实企业之本,寻求发展新路径

我们要清醒地认识到明年经济形势更趋复杂严峻,社会经济恢复基础尚不牢固,公司压力仍然较大,但我们更要坚持“有解思维”,同心协力,破解公难题,实现公司发展,职工幸福。

1.做好2023年各项工作,必须精心谋划思路,明确发展“路线图”。要紧扣高质量发展这个首要任务,引导公司上下坚定不移地将“五个深化”作为重中之重来抓,通过深化观念创新、管理创新、体制创新、文化创新、技术创新等使公交精品化建设取得更多标志性成果。要把握好绿色低碳高质量发展先行区建设的机遇,把握好省政府办公厅印发的《关于进一步推动城市公共交通优先发展的指导意见》,积极研究政策支持,全面构建多样化公共交通服务体系,借势发力,闯出新路。

2.做好2023年各项工作,必须凝聚强大合力,把牢“方向之舵”。要在公司党委的领导下,强化各部门和全体职工职工的责任担当,善于发现、培养、使用敢担当善作为的干部职工。2023年要紧密结合市委部署的国企改革任务,继续做好中层干部的全年考核,真正实现干部能上能下,要让观念先进、有能力的年轻干部勇挑重担,同时要按照公司成本规划考核要求,加强岗位责任考核和管理人员能力考核。

(二)深化体制创新,完善治理之基,打造现代企业制度

体制创新是现代企业发展的前提,要乘势而上开展新一轮国企改革深化提升行动,促进公司运行机制更加成熟规范。

1.坚持党建引领与业务发展同频共振,确保把党的领导融入公司治理各环节。公司党委将继续深入学习贯彻党的二十大精神,以党建引领安全工作、服务、廉政建设等工作持续健康发展,更好适应新时代高质量发展的责任与担当。

2.全面建战略决策型董事会,持续完善现代企业制度体系。健全完善董事会相关制度,加强董事会规范运行。根据公司董事会专门委员会分工推动落实董事会对企业中长期发展规划、经理层成员选聘权、绩效考核权、薪酬管理权、职工工资分配管理权、重大财务事项管理权等6项职权,提升董事会的科学决策和行权履职能力。

3.破除体制之“弊”,进一步促进规范企业运营管理。深化“劳动、人事、分配三项制度”改革,全面实施公开招聘的市场化用工制度;继续推行管理人员竞争上岗;完成经理层任期契约化改革;按成本规划考核目标完善绩效考核体系。

4.全力推进落实成本规划,实现公交健康可持续发展。市政府相关部门制定的成本规划相关制度,待市政府批准后配合相关部门落实,确保公司正常运转,同时处理好成本规划主导与内部激励的关系。

5.聚焦主责主业,构建有竞

争能力的人民满意大公交体系。一是立足服务城市发展和满足新时代市民出行新需求,计划优化调整3条公交线路。

二是创新特色定制服务,择机开通定制公交和旅游专线,促进旅游和公交融合实现突破性进展。积极探索联合公交APP、微信公众号推出“定制公交”功能。三是开展精细化管理,利用信息化监督监控,实施公交线路动态优化调整机制,提升公交线路运营质效。四是继续全面推进公交场站手续办理和场站提升工程。根据山口镇公交枢纽站、万达公交枢纽站、高铁南停车场列入泰安市城市总体规划落实情况,启动规划手续和土地征收程序;万官大街公交停车场根据拟选址位置启动规划选址程序和土地征收工作;高铁公交枢纽站待国务院划拨决定书批复后进行地面硬化及建设;泰安市委综合交通立体停车项目由政府专项债申报批复后,对南高新区公交客运集散中心、高铁公交枢纽站进行规划手续办理及工程建设。积极探索与其他相关单位合作,做好东岳大街公交停车场、岱岳区卧虎山停车场、泰山公交三队停车场等场站综合开发前期工作。协助集团积极开展公交站亭回收工作,争取早日完成站亭回收。

6.以市场化经营多业支撑主业,更好的促进公交良性有序发展。多种经营单位要适应国有企业供给制改革需求,同样深化“五个创新”,提高自我发展能力,增强公综合力,弥补财政不足。长城驾校要继续通过职业道德培训和技能培训等方式,不断加强教练员的教学水平和驾考服务质量,定期对驾考职工进行职业道德、业务知识、服务意识、安全意识的考核,力争达到行业风气零投诉,真正取得人民群众口碑;创新多种招揽方式,进一步提高招生市场占有率;积极争取建设完成大车训练场地,减少运营成本。通利达继续做好职业技能培训工作,增加技能培训科目;根据公司发展方向,建立健全内部职能部门,统筹优化人员配置,明确各部门职责,完善绩效考核,提高员工工作积极性;进一步加大公交车彩屏广告的营销力度;农业开发项目要继续加强招商合作力度,进行精细化管理,形成公交新的经济增长点。大修厂要积极主动对接机务科、服务站和客车厂家,加强对新能源车专业技术学习和业务培训,加大对驱动电机、电池等的维护、维修专业能力的提升学习,不断提高内部保障能力和市场竞争能力共同发展。东岳通开拓展经营思路,拓宽业务渠道,依托公交品牌,与已经成熟的平台合作,开展网约车大巴车和专车定制业务。广告部要创新广告营销模式,发挥公交车体、站亭、站点冠名广告的显著优势,实现盈利创收。

(三)深化管理创新,不断夯实公交发展根基,推动构建现代化公交管理新格局

管理创新是企业生存的基

础。要坚持管理创新和体制创新同向发力,以企业精细化、现代化管理促进精致服务和综合安全新能力提升。

1.按照公司体制改革创新要求,完善修改相应配套管理制度。一是各单位要按照现代企业规范治理的要求,对照先进公交企业治理标准,结合公司实际,全面审查已出台的制度和深入调研征求意见后修订。二是创新人才管理配套激励机制,健全员工培训制度,与交通相关专业类高等院校联合建立人才培养基地,开设管理人员研学班,加大引才聚智工作力度,继续组织开展驾驶员、维修工职业技能大赛,打造“三型四师”人才队伍。董事会下设的薪酬考核委员会要优化全员绩效考核管理体系,持续完善相关薪酬管理办法,建立符合企业特性的工资动态调整机制,真正形成岗位付薪、为绩效付薪、为能力付薪的薪酬体系。

2.狠抓综合安全,抓细抓实安全风险防范工作。一是与责任同行。以全员安全生产责任制为导向,修订完善安全生产管理制度、操作规程,做好全省交通运输系统安全生产监管、信用评价体系上传及维护工作,二是与细致相伴。以全员“大学习、大培训、大考试、大竞赛”为主题,持续落实“晨会”工作机制,做好重点驾驶员走访工作,组织管理人员教育培训,举办驾驶员心理辅导讲座。三是与认真为伍。狠抓隐患排查治理机制,公司各级分别制定《隐患排查治理计划》,通过多种形式的监督检查,加大对基层各单位安全生产履职情况、队伍建设、责任落实、隐患排查、教育培训等情况的考核。四是与周全牵手。继续开展公司安全文化活动,与日常工作、考核有机结合。

3.深化各类评优评规范,提升“六零”精致服务。一是开展“擦亮文明示范窗口 争创全国文明单位”主题创建活动,贯穿“五个深化”各项工作,2023年向全国文明单位发起第二次冲锋。二是继续开展“深化‘六零’精致服务 擦亮公交文明窗口 争当最美文明驾驶员”活动,继续打造文明示范线路,继续开展文明车组、十佳明星车组、十大明星人物、功勋驾驶员、道德标兵、安全示范岗、季度服务明星等公交先进标杆评选,采写《泰安公交十大明星人物颂》第十一辑。三是积极组织申报“六零”服务国家标准试点项目,推动“六零”服务标准化建设。

(四)深化技术创新,紧抓科创之要,厚植长远发展优势

技术创新是企业发展的核心,积极运用现代化信息技术和管理举措,推动绿色低碳、智能信息化发展,推动公交服务供给能力提等升级。

1.聚焦数字赋能,全力打造智慧公交。一是加快推进改造智能公交站牌,积极协调相关部门,争取尽快完成电子站亭和电子站牌的接电工作。二是与支付宝合作,上线公交出行服务大厅,推出线上办卡、充

值,查询等公交业务。三是与天津公交通科技合作推出泰安公交公共出行服务平台APP,打造可视化运营数据平台,实现实时公交查询、扫码乘车、线路规划、广告信息发布、定制公交、包车服务等功能。四是升级改造IC卡综合分析系统,实现对公交客流、公交线路及时间维度的和科学分析,对进一步优化公交科学运营提供技术支撑。五是综合应用安全驾驶辅助、车载视频监控、人脸识别、车辆防撞、客流检测、司机健康监测等新技术,使公交车驾驶更安全、减少交通事故,提升服务水平。六是全面完成升级公交调度系统,基本实现公交车辆弹性排班,根据客流分布,及时调整运营班次。七是全面升级改造公交智慧充电系统,实现对公交车辆单车充电的统计分析、单车考核。八是择机推进智能网联无人驾驶公交车试点运行。

2.聚焦节能降耗,推动绿色低碳发展。一是继续淘汰高能耗、低效率的传统能源车辆。二是根据2023年场站建设情况完善充电设施建设。三是不断改进维修技术,为纯电动车辆维护修理积累经验。随着纯电动车辆车龄增加,2023年将针对已出保的电动车辆,加强维修技术培训,坚持保障服务与节能降耗同时推进,在细化管理管控提升服务质效。四是积极推行废旧配件返修利用,加大技术开发提升能力,大力推行相关单位的丰富经验,为技术创新提供先进经验并全面推广实行。

(五)深化文化创新,激发内生活力,擦亮“泰山百合”服务品牌

2023年,公司要创新建设,塑造更具人文情怀的企业文化,为后疫情时代、恢复正常运作积蓄文化力量,提振职工士气。一是在融媒体时代,在做好传统媒体宣传的同时,要充分运用泰安公交微信公众号、视频号、微博、抖音等新媒体平台,讲好公交故事,传播公交文明,为企业文化营造好氛围。二是加强职工融媒体的文化创新教育,让职工增强新媒体文化宣传的能量,防止出现负面清单,影响职工及公司形象。三是完成公交发展史馆建设,展示公交发展历程,让广大职工更深刻了解公交发展的整体思路,增强企业发展的自信心。四是提档升级“星光大道”和“松石文化”行教文化长廊。五是“泰山百合”志愿服务队和“弘扬军队荣光”志愿服务队继续开展有计划的常态化服务,不断提升公交品牌影响力、感召力和塑造力。六是继续办好“幸福公交十件实事”,形成“五个创新”的凝聚力。

同志们,今年公交发展的目标和任务已经明确,让我们在集团的坚强领导下,“五个创新”集中发力,打造高效便捷、安全舒适、经济可靠、绿色智能的公交体系,在建设人民满意大公交事业上有新担当新作为,全力以赴交出公交高质量发展的精彩答卷!

学公交明星



当百合精英

公司表扬 2022 年度先进集体和先进个人、第四届“十大明星人物”、第五届“公交道德标兵”、第六届“十佳文明家庭”、第四届“公交明星车队”名单



一、先进集体(12个)

第六分公司、第四分公司、第三分公司、财务科、点钞能源中心、安全科、党委办公室、办公室、调度中心、机务科、修理厂、长城驾校

二、先进个人(190个)

第一分公司(28人): 闫 迟、吴宝瑞、王路路、刘灿宝、张仁鹏、路 军、张世忠、刘延庆、贾 伟、闫 鹏、刘历文、杨 娜、李玉鹏、赵中军、李 震、张吉芹、陈国伟、宋绪勇、李恩庆、刘钦东、李纪勇、刘洪斌、马善泉、李希成、李延芬、赵兴普、王 静、高 刚

第二分公司(28人): 甘露泉、李传文、展保胜、苏 祥、王伟刚、郭 雷、田衍喜、游连柱、贾现伟、郝锡恩、严 超、王效伟、张正亮、姚传凯、吕延镇、封冬冬、周长乐、吴建军、宋其虎、肖艳春、刘守兵、徐秀花、侯 勇、刘 涛、公 鹏、高 勇、闫 飞、张玉文

第三分公司(38人): 刘 军、赵 麟、张 旭、刘 敏、王元春、韩建新、宋其刚、金 强、李 峰、赵耀宇、王志国、冯 静、陈燕彬、谢玉国、赵 亮、张志银、王成国、李 钊、韦兴利、邢长涛、杨震超、赵乃树、聂升伟、张 海、任 刚、姚传珍、马 震、连志荣、王海洋、马 平、张继军、陈发亮、李 俊、张中帅、朱荣基、李明磊、姚传利、杨永超

第四分公司(31人): 张 强、范秀英、张 鹏、于立君、米培贞、张岱忠、陈西伟、姚 霞、李 健、赵西勇、宗 静、王优秀、甄新刚、郑 伟、张 雨、侯得涛、陈永生、刘西磊、李 祯、唐安明、刘一鸣、田庆水、李全霞、李芳香、巩秀芝、焦念鼎、赵 峰、李洋洋、朱 勇、贾 鹏、赵 龙

第五分公司(11人): 贾玉玺、雷建勇、袁金城、王 峰、唐圣春、周光明、姬圣明、孙国荣、孙庆海、苏 钢、沈 涛

第六分公司(15人): 魏 强、张璐璐、齐洪炎、李心灵、陈长涛、张甲超、马广超、代 洪、聂贞龙、王兴国、李 林、韩海龙、张志刚、刘 东、刘叶青

科室及三产单位(39人): 潘翠玲、吴 彤、孔 伟、吴智猛、高世清、张艳迪、韩广典、高峰、赵 婷、邹 超、张 迪、公丕振、唐玉伟、姜秀梅、赵 鹏、王 刚、刘 政、刘 辉、程卫民、郝丽丽、李 辰、于守生、李贵东、李军伟、杜 林、陈洪丽、李建华、郝志晨、朱学尧、张 月、王 楠、付 凯、李 强、陈 晨、赵艳艳、刁敏楠、李安振、徐嫚娜、张二革

三、第四届“十大明星人物”:

一线公交车驾驶员 7 名:

第一分公司: 张少奎 第二分公司: 张洪强 第三分公司: 徐和田、赵洪江 第四分公司: 张 建(k34路) 第五分公司: 牛恒玉 第六分公司: 苏 晶

后勤服务人员 2 名: 第一分公司: 朱兆伟 第三分公司: 颜 霞

管理人员及其他人员 1 名: 修理厂: 徐 仲

四、第五届“公交道德标兵”

第一分公司: 吴明国(29路)、查仲华(31路)、李玉鹏(57路)、张南南(10路)、刘宗珍(31路)

第五分公司: 韩再强(游一路)、李 雪(68路)、李 宁(游一路)、刘荣国(游一路)、孙纪良(游一路)

五、第六届“十佳文明家庭”

机 关: 魏 双 修理厂: 李 霞 第一分公司: 黄立平 第二分公司: 周义全 第三分公司: 周广峰、姜继勇

第四分公司: 李 娟、刘长华 第五分公司: 韩灿勇 第六分公司: 杨兴磊

六、第四届“公交明星车队”

第一分公司:

4路鲁J05672D 张秀贞 周云刚
4路鲁J09338 彭 磊 倪 静
4路鲁J09768D 贾玉民 贾 伟
29路鲁JA1702 洪富强 李 选
29路鲁JA1790 金 敏 吴明国
29路鲁JA2190 张 超 刘 杨
31路鲁J08300D 国祥民 刘宗珍
31路鲁J08306D 武树成 吕亚娟

第二分公司:

20路鲁JH3788 孟 杰 马 荣
26路鲁JA1735 张士亮 王立岩
26路鲁JA2676 张汝富 曹立强
28路鲁J03912D 高艾青 田静红
28路鲁J03959D 吕洪富 苏荣荣
28路鲁J03901D 李士亮 朱 林
28路鲁J03966D 王 军 李 广

第四分公司:

6路鲁J00265D 左安民 叶红涛
14路鲁JA3573 李传美 刘学金
17路鲁JA2133 贾元会 焦学强
25路鲁J00219D 陈建军 于瑞军
37路鲁JA3791 宗 静 程 超
38路鲁J02016D 齐珍珍 尚延峰
40路鲁JA3872 吴中林 张 丽
50路鲁J05662D 李金华 李 宝

第六分公司:

3路鲁J08360D 李 栋 刘 洋
15路鲁JH3715 陈萌萌 张志刚
22路鲁JH1926 田兴国 苏团广
36路鲁J05366D 刘敬泉 张艳萍

公司表扬 2022 年度安全先进单位、安全生产先进班组、 安全生产先进个人、星级驾驶员名单

一、先进单位

授予一分公司、修理厂、安全科三个单位“安全生产管理先进单位”称号。

二、2022 年度安全生产先进班组名单

一分公司：4 路鲁 J09381D 张岱春、张雷 27 路鲁 JH3235 李元刚、侯静 31 路鲁 J08306D 武树威、吕亚娟	4 路鲁 J09807D 赵华、牛力强 29 路鲁 JA1790 吴明国、金敏 57 路鲁 J00583D 李圣国、封金峰	29 路鲁 JA2666 王征、卢珊珊 71 路鲁 J06088D 薛晓辉、刘磊	23 路鲁 JH3911 宋丽、周宏 29 路鲁 JA1702 洪富强、李远 60 路鲁 JH3896 朱自胜、万光利
二分公司：2 路鲁 JH4215/鲁 JH4219 宋萌、石琳 9 路鲁 J08326D/鲁 J08328D 李兴喜、张荣华 12 路鲁 JA2746/鲁 JA2846 于新民、高玲 59 路鲁 JH3899/鲁 JA2690 商业磊、孔相伟	2 路鲁 JH4393/鲁 JH4397 刘均富、张乃银 9 路鲁 J00812D/鲁 J00827D 王涛、秦忠伟 26 路鲁 JA1652/鲁 JA2832 孙华、贾林宝 59 路鲁 JH3800/鲁 JA3890 张静、吴钦锋	2 路鲁 J03963D/鲁 J05066D 李战、张现栋 9 路鲁 J00851D/鲁 J00869D 马广东、罗光强 28 路鲁 J08389D/鲁 J08390D 刘伟光、李海斌	
三分公司：1 路鲁 J00578D 王新刚、陈丽霞 13 路鲁 JH4305 张圣强、张登旺 66 路鲁 JH3799 梁长勇、张立辉 39 路鲁 JH3538 施文东、李俊鸣	8 路鲁 JH4330 平宝涛、王佳蕊 30 路鲁 JA2035 郑鑫、宋意 67 路鲁 JH3771 宋明仁、张磊 32 路鲁 J00088D 李延东、李海峰 6 路鲁 J03998D 吴丽美、赵波 25 路鲁 J00202D 王波、焦凤霞 38 路鲁 J02017D 李光、徐栋栋	19 路鲁 JA2137 魏传峰、李琳琳 30 路鲁 JA2353 孙晓燕、周建 48 路鲁 JH4353 宋云青、韩光勇 24 路鲁 JH3705 韩兆强、王英奎 14 路鲁 JA3563 刘学美、程立泰 25 路鲁 J00223D 崔城、刘兆伟 40 路鲁 JH3978 李伟、李成帆	7 路鲁 JH3569 苏林、张智新 70 路鲁 JH1901 张永峰、苏雅文 58 路鲁 JH1939 王发荣、范维涛
四分公司：6 路鲁 J00266D 杨立军、李泉 17 路鲁 JA2498 罗军、陈雪 37 路鲁 J06768D 张新、苏春华 夏张支线路 JH3789 乔宝田、许振兵			
五分公司：18 路鲁 JA3962/鲁 JA3970 宋丽华、侯方便 游 3 路鲁 J07569D/鲁 J07576D 张绍山、邵怀诚	44 路鲁 JH3872/鲁 JH3300 宋立君、张晓瑜	游 1 路鲁 J07519D/鲁 J07088D 范维国、陈兴叶	
六分公司：3 路鲁 J08302D 张绪利、付庆光 36 路鲁 J05366D 刘敬豪、张艳萍	5 路鲁 JH4299 刘灿琪、王雅玲 65 路鲁 JH4298 刘叶青、许克	15 路鲁 JH3512 袁伟、陈清文	22 路鲁 JH1902 吕庆明、巩丹丹

三、2022 年度安全生产先进个人名单

李振勇、李涛、朱圣强、刘艳青、高方如、张秀英、倪静、李廷芬、李培、申纪勇、郑霞、周明、李新、陈强、范方玉、任光富、韩光强、张永、李健、闫承强、李洪丽、袁金龙、肖艳春、朱鹏飞、李希坤、宋其水、吴玉利、周会娟、李芳、李超(45路)、金德刚、王光新、王晓雷、张波、刘斌、姜恩华、王国顺、刘俊芝、李传生、赵正水、朱洪涛、王庆、李慧、张正亮、毛健、陈国瑞、潘芹、姚传昌、陈玉超、夏波、石峰、平晓晖、张晓兵、郑君、王瑞、姜涛、焦方彬、孙钰、彭忠、姜明远、赵乃桥、朱林林、高仁鹏、李云、刘东、王铁军、袁兆渭、张波、周涛、李忠燕、尹呈美、程超、李长勇、郭丰源、丁雷、贺莉、陈伟、张璐、刘丽丽、于仲、张伟、王栋、赵刚、谭丽秀、赵刚、吴昊、铜沈、涛、贾文超、张金峰、段玉虎、宋旭、杨振河、张喜、刘艳慧、刘瑞、黄超、玄红、许克、岳良栋、葛丹阳、雷慧、郑国杰、郭旭、齐玲玲、鞠敏、王荣芳、刘文文、秦传芳、安晓凯、张海霞、张震、赵坤、杨欣悦、李佳晶、赵鹏、齐帅、宋绪荣、吕杰、范方勇、陈隆、魏双、张璐、袁嘉佳、徐高敏、吴学钢、宋梅丛、许其印、赵亮亮、李明文、赵焕青、杨心亮、张英姿、王建民、石伟伟

四、2022 年度星级驾驶员名单

一分公司：一星驾驶员(70人)：刘灿宝、许昌柱、刘朋、刘强、高方如、李真、姜兴翼、宋勇、郭洪建、李凯、侯宏伟、张迪、张岱春、苏振民、董昕、赵成峰、商松、彭秀芳、耿、李兴岩、郭滨、宋绪勇、刘会宝、刘宝义、李廷芬、郭绪强、李希成、李兆存、项荣庆、周传超、刘琳琳、王进、高林军、李文磊、刘双双、杨娜、卢珊珊、时玉东、孙涛、李新、闫鹏、刘宗珍、王明利、于冬云、王震、武树威、吕亚娟、范方玉、张国红、李东艳、路军、许琪新、崔萍、郭新新、程传峰、杨红云、郑玉斌、梁燕、张芳、殷俊刚、李玉鹏、王建强、李成富、吴化泉、李圣国、封金峰、张永、赵兴普、郝本荣、李涛	二星驾驶员(103人)：倪静、张吉芹、贾玉民、王茂勇、李刚、黄东臣、张立军、张少青、牛力强、赵华、郭业城、艾现滨、李芳(大)、刘庆亮、李勤伟、周云刚、肖舒军、丁静、黄兆杰、王栋、鲁绍荣、杨远征、陈平、赵立美、李玉清、李富爱、冯艳、李培、刘欣、李坤、王静、张静、陈秀华、刘钦东、刘继生、宋丽、周宏、赵合东、马腾春、吴玉庆、王瑞军、陈国伟、程磊、杨洋、郭刚、郭霞、梁长印、李元刚、周明、王立军(小)、梅星、魏亚丽、刘彭、张旭、王征、陈强、汪其芬、张凡江、张超、刘杨、王丽娟、周坤、金敏、侯霞、王刚、周茂勇、吕成、陈霞、张鹏、陆利芝、董金敏、李田田、王晋明、孙玉军、程高峰、张丽、洪富强、李选、王开忠、韩光勇、马善英、黄立平、刘廷庆、张勇(46路)、李培磊、高涵、侯继亮、杜君、宋衍中、赵中军、郑玉环、韩光强、李强、范方武、姜恩华、宋晖、蔡容容、张强盛、朱自胜、万光利、孙继宝、李伟(班车)、苏娟	二分公司：一星驾驶员(68人)：宋萌、郭纪祥、韩洪强、杨圣军、高东、贾现伟、李战、龙涛、王涛(小)、王明利、杨海涛、孙海涛、刘燕、齐德惠、董汝涛、王绍卫、马荣、修建强、陈峰、张峰、郭传军、王五杰、公振忠、李希坤、陈健、田仲庆、张晋生、褚玉栋、周丽娟、贾林宝、李斌、李海斌、侯同高、高艾青、田静红、翟洪亮、张顺、张开峰、张庆、赵兴坤、杨德刚、孙光峰、胡丽娟、陈薇薇、岳仁涛、赵舒涛、张勇、张健、肖强、岳美美、朱万松、赵永顺、同广明、张正亮、张有林、张雷、吴钦锋、朱鹏飞、张新、同飞、朱成峰、张真真、蒋相豪、张波、张玉文、陈建军、刘德刚、郝锡利	二星驾驶员(157人)：张斌、李茂斌、郝传东、石琳、吕廷强、梅双双、张利、赵兴强、刘建波、游连柱、米秀娟、陈波、孟祥军、徐秀花、闫承强、李传文、张洪强、刘文忠、李发英、同建国、同红云、韩群业、王中德、封冬冬、郑澄、李五玉、鹿亮、成汝花、刘均富、张乃银、玄敏、赵平坤、刘强(2路)、贾文刚、同红、李洪柱、王海伟、张现栋、王胜斌、杨圣国、李广文、任胡娟、晋青海、郑洁、李洪雨、展保胜、李克喜、张荣华、韩玉燕、高飞、张勇、米超、王峰、张继春、王廷芬、周传江、李瑞、张朋、元元、魏云、高雷、周辉、郝锡恩、潘锦东、孙丽娟、罗光东、王涛(大)、秦忠伟、罗光强、马广东、赵德刚、袁民、王银、杨磊、于新民、高玲、刘强(12路)、邹成霞、宁伟伟、甘露泉、宋洪山、袁金龙、刘化强、赵艳伟、刘涛、赵燕、张利利、李玲、陈蕾、刘安源、苏祥、李凤美、孟杰、李曼、韩奎、刘学忠、李怀杰、严超、王立娟、吕朋、李国镇、员建峰、李永妮、孙华、张君钰、吴建军、陈培远、刘鑫、张士立、李岩、张刚富、李明、宋其水、赵慧、王庆国、张公衍勇、吴玉利、刘伟光、孙平国、王敬伟、宋怀忠、李士亮、张强(28路)、郭国杰、李富强、刘化学、冯明伟、李军、李广、黄东君、周会娟、刘灿东、刘波、李秋梅、李敬敬、严茂刚、李芳、陈晚、曹树美、齐晓强、张强(45路)、柳召喜、王光新、金德刚、高勇、吴美玲、周生群、王晚富、肖艳春、张静、程美、李潜、商业磊、孔相伟、苏传福、侯勇
三分公司：一星驾驶员(107人)：范鑫美、王新刚、马敏、张智新、许崇党、王晶、刘芬、冯玲、张丽、李娜、2、康庆霞、徐燕、赵兴文、姚传斌、平宝涛、高宗来、周广峰、李国峰、马平、陈军发、王连昌、张雷、马传伟、寿叶水、刘运军、王成亮、董继刚、宗金金、时光明、王晓峰、赵兴霞、席金金、谢华、李勇、周俊杰、张海、陈明、杨群、赵旭、李琳琳、刘和群、魏传峰、王英奎、刘汝斌、崔光辉、任传洋、王根云、武龙龙、任刚、范红芳、郑庆红、陈广香、杨友彩、石海波、毛健、孙丽娟、陈川川、朱宝刚、尹忠新、冯海洋、陈彬、王立彬、于娜、李健、李文娟、范维军、李国明、苏春强、马元斌、刘增安、潘芳、鲍立东、赵平东、郭路路、连红、贾玉荣、刘兴花、张文娟、苗元有、米娜、袁伟健、李涛、施文东、米俊鸣、宋其洪、周峰、周辉、宋云青、夏波、宋绍东、杨育梅、范维涛、王发荣、金玉、平晓晖、刘庆、石峰、李伟涛、谢玉国、张兆勇、徐发石、杨震超、宋明仁、张磊、连志豪、袁文剑	二星驾驶员(88人)：张国庆、吴红艳、马敏、王海洋、潘立存、王五亮、王光玉、刘俊芝、郭庆贵、张琳、刘廷军、刘延亮、赵正水、葛升伟、高衍芝、吕凯、石景美、单立红、张安友、赵耀宇、张登旺、谢勇、范洪生、宛传明、马勇海、杜凤国、张义清、王志国、王庆、刘太生、刘继珍、宋意、郑鑫、宋其燕、陈发亮、陈兆芳、汪新刚、李传生、李娟、范杰、王雷、孙晓燕、周建、张正亮、吴健、王元春、李霞、韦兴利、徐丽、贝冬梅、姚传珍、宋其华、曹爱霞、李俊、姚传昌、张朋、赵玉军、酒水涛、孙启霞、张五、陈玉超、万昌伟、许伟伟、马旭旭、同文辉、李强、2、贾平安、陈燕彬、倪霞、李新光、刘传军、韩军、程顺、张灿富、马震、王昭良、任发成、李英清、赵峰、张立辉、刘伟、2、梁长勇、宋存林、张晓兵、杨德武、马利娟、李刚、付正祥	四分公司：一星驾驶员(33人)：侯传茂、吴丽美、李其平、程立泰、吴猛强、刘广兴、于明、宗成伟、李传涛、王波、张建、杜海卫、杨化芳、李光、徐栋栋、王润强、袁宝光、甄文涛、马晚云、官新汶、李根、张雷、许峰、张琳、谢琳、韩超、许振兵、乔宝田、于涛、赵兴民、甄新刚、于仲、赵旭	二星驾驶员(107人)：张强(大)、王峰、林琳、刘波、武鹏、李泉、杨丽军、高仁鹏、于爱爱、孙继财、刘东、李云、李霞(6路)、刘长华、张岱、王连群、宋洪卫、刘汉山、王铁军、贾元金、侯得涛、李金霞、汪华、陈雷、雷金秀、李勇、王红、袁兆洪、卢凤玲、张蕾、宋岩、陈永生、王庆明、李忠燕、刘磊、霍兴磊、陈建军、于瑞军、焦凤霞、崔城、刘兆伟、郭涛、侯传涛、赵西勇、周涛、李娟、薛丽霞、李芳香、安玲、杨迎迎、张知忠、尹呈美、玄甲慧、徐雅亮、王庆明、于强、赵新、苏庆刚、宋洪山、陈传斌、高继华、贺秀杰、程超、宋静、邓艳芬、李长勇、张新、苏春华、封丹良、于立君、潘沛雅、尚延峰、陈占、任继国、刘峰(38路)、夏法明、杨峰、李成帆、郑洪斌、唐芳、王优秀、丁雷、吴中林、韩志忠、米培贞、康庆康、贺莉、刘培广、陈磊、焦念磊、侯晓敏、李建、万乃、李巧莲、孙金娟、刘丽娟、杨延国、张兴荣、宋绍强、李金华、李宝、张保忠、唐安明、陈伟、于寒玲、李明、王瑞营
五分公司：一星驾驶员(10人)：李强、孙宁超、成飞、冯亚飞、开国强、李强、江晓光、丁冉、马凯、苏钢、张义顺	二星驾驶员(33人)：刘荣、张庆、杨清利、王洪涛、尹国强、李磊、刘群、宋立君、范燕、卓雯、张庆飞、赵峰、刘庆荣、杨东辉、姬圣明、周桂梅、孙庆海、袁金城、陈国、马元东、范维国、高伟、李冉、刘保正、侯方明、宋丽华、高世东、沈红、王峰、杜强、张绍山、孔承承	六分公司：一星驾驶员(64人)：段玉虎、袁金龙、袁德元、张绪利、付庆光、彭民、高慎全、韩冰、郭立华、李栋、齐洪发、杨振河、薛道新、王雅玲、刘灿琪、李心昊、郭洪军、王建军、于志勇、苏晶、侯建强、袁洪芹、王兴国、柳淑华、李红、黄迎军、王安昌、徐文慧、王静、边炳兴、王太利、王静、刘淑英、尹作营、李廷、李林、赵庆迎、陈长涛、韩斌、张喜、肖桂英、李海燕、黄超、梁伟、郭金霞、王玲、袁伟、陈清文、陈萌萌、张守刚、张复兰、韩娜、王世强、张志刚、李峰、马广超、任兴国、任建刚、杜伟、玄红、安顺明、刘叶青、金国兵、王丹丹	二星驾驶员(15人)：刘如昌、宗勇、张建华、苏春刚、张志明、吕庆明、徐普强、蔡文强、苏团广、王新、岳良栋、史桂英、张龙均、封金坤、刘长智

争创全国文明城市 共创全国文明城市